**Антикоррупционные стандарты  
муниципальной организации, учреждения и предприятия, созданного для выполнения задач, поставленных перед администрацией муниципального образования «Зеленоградский городской округ» Калининградской области**

1. **Общие положения**

Антикоррупционные стандарты муниципальной организации, учреждения и предприятия, созданного для выполнения задач, поставленных перед администрацией муниципального образования «Зеленоградский городской округ» Калининградской области (далее – антикоррупционные стандарты), представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы муниципальных организаций, учреждений, предприятий администрации округа (далее – Организация).

Задачами внедрения антикоррупционных стандартов являются:

* повышение открытости и прозрачности деятельности Организации;
* создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения организации и ее работников в коррупционную деятельность;
* формирование у работников Организации негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
* минимизация имущественного и репутационного ущерба организации путем предотвращения коррупционных действий.

1. **Должностные лица организации, ответственные за внедрение антикоррупционных стандартов**

Реализацию мер, направленных на внедрение антикоррупционных стандартов, в Организации осуществляют: руководитель, заместитель руководителя, подразделение, работник, ответственный за профилактику коррупционных нарушений в организации.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется руководитель Организации.

1. **Принципы антикоррупционных стандартов**

Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

* законность;
* открытость и прозрачность деятельности;
* добросовестная конкуренция;
* приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
* сотрудничество с институтами гражданского общества;
* постоянный контроль и мониторинг.

1. **Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции**

Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в Организации осуществляется в соответствии с планом противодействия коррупции[[1]](#footnote-1).

Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

1. *Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники Организации.*

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов руководитель Организации утверждает перечень должностей работников Организации (далее – перечень), ежегодно заполняющих декларацию конфликта интересов   
(приложение № 1 к антикоррупционным стандартам), который подлежит актуализации не реже одного раза в год.

В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов, данная информация направляется руководителями Организаций не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации конфликта интересов в администрацию муниципального образования округа.

В перечень включаются лица, занимающие должности руководителя Организации, заместителя руководителя Организации, главного бухгалтера Организации, работники контрактной службы (контрактный управляющий) Организации, а также иные работники Организации (по согласованию с администрацией муниципального образования округа), осуществляющие исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.

Организация направляет копию перечня в течение 5 рабочих дней после утверждения в администрацию муниципального образования округа.

1. *Оценка коррупционных рисков организации.*

Организация не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности Организации.

1. *Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами.*

Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

Предварительная оценка деловой репутации контрагентов Организации в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

1. *Антикоррупционное просвещение работников.*

Организация на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

1. *Внутренний контроль и аудит.*

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций Организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. *Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.*

Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений Организация сообщает в правоохранительные органы и информирует администрацию муниципального образования округа.

Организация воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

Руководитель Организации и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, включаются трудовые функции согласно Перечню трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в администрации муниципального образования округа (приложение №2 к антикоррупционным стандартам).

1. **Антикоррупционные стандарты поведения работников организации**

Руководитель и работники Организации должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Калининградской области о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты Организации, в том числе настоящие антикоррупционные стандарты.

Работники Организации:

* исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
* исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Организации;
* исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
* соблюдают правила делового поведения и общения;
* не используют должностное положение в личных целях.

Работники Организации, включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Работники Организации уведомляют руководителя Организации обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 3 к антикоррупционным стандартам).

За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Калининградской области, а также локальных нормативных актов Организации руководитель и работники Организации несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

1. В случае отсутствия в организации плана противодействия коррупции данный пункт в текст антикоррупционных стандартов, утвержденных в организации, не вносится. [↑](#footnote-ref-1)